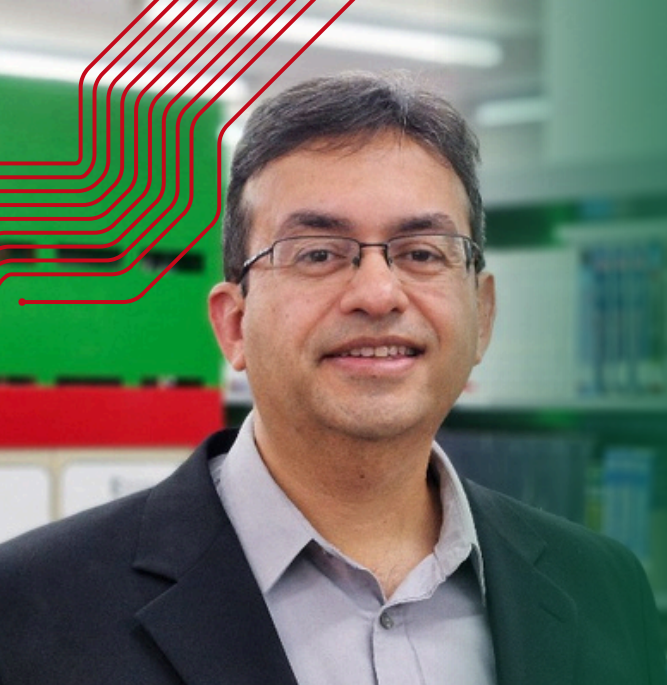




CANDIDATO À DIREÇÃO-GERAL DO IFES — CAMPUS VITÓRIA

ANDRÉ GUSTAVO DE SOUSA GALDINO

INTEGRAÇÃO E AÇÃO: NO COLETIVO, SOMOS AINDA MAIS FORTES!



andregsg.ifes@gmail.com



profandregaldinoifes



lattes.cnpq.br/5319868404281919

APRESENTAÇÃO

Saudações! Sou André Gustavo de Sousa Galdino, professor EBTT do Instituto Federal do Espírito Santo desde 2012, com ingresso no Campus São Mateus. Ministro aulas nas áreas de Engenharia de Materiais, processos de Fabricação e Metodologia da Pesquisa Científica em nossos cursos técnicos, de graduação e de pós-graduação. Atuei como Diretor de Pesquisa, Pós-Graduação e Extensão no Campus São Mateus até 2014 e estou como Diretor de Pesquisa e Pós-Graduação do Campus Vitória desde 2021. Coordenei programas institucionais na Reitoria (Programa Institucional de Iniciação Científica, Tecnológica e de Inovação - PICTI) de 2014 a 2017 e, no Campus Vitória, a pós-graduação stricto sensu em Tecnologias Sustentáveis, de 2019 a 2021. Também coordenei o Projeto Baja no Campus São Mateus de 2012 a 2014 e, no Campus Vitória, de 2017 a 2020. Além disso, representei o Ifes em missão internacional no Canadá, pela SETEC/MEC, em 2014, para entender como se faz educação profissional e tecnológica nos colleges canadenses. Atualmente coordeno o projeto de extensão "Pontu(ação) 20: Abriu_Catou_Fechô!" em conjunto com a ONG Vira-Lata, Vira Luxo. Ao longo desses anos, minha atuação aconteceu de forma integrada ao ensino, à pesquisa e à extensão, colaborando com a formação de estudantes em diversos segmentos, orientando trabalhos, desenvolvendo projetos de ensino, pesquisa e extensão, e contribuindo diretamente com atividades acadêmicas em sala de aula.

Como professor, pesquisador e Diretor de Pesquisa e Pós-Graduação, tive a oportunidade de conhecer as potencialidades do nosso campus. Essa vivência reforçou em mim a convicção de que avanços significativos dependem de uma atuação coordenada, estratégica e com maior alcance institucional, especialmente na capacidade de captação de recursos por meio da participação em editais e chamadas públicas e com a articulação de convênios e parcerias.

Por isso, coloco meu nome à disposição para contribuir com a integração entre pessoas, setores e comunidade externa, com o objetivo de promover melhorias que impactem positivamente o cotidiano dos estudantes, dos servidores e da sociedade. Quero ser o Diretor-Geral que integra a história com o futuro, garantindo o acesso, a inclusão, a permanência e o sucesso, sempre em busca da excelência, por meio de escuta ativa, planejamento integrado e ação efetiva, em um movimento de liderança comunitária, acadêmica e científica.

PILARES PARA A GESTÃO 2025-2029

- Ética, inclusão e respeito às diferenças;
- Gestão democrática, participativa, transparente e sustentável;
- Comunicação eficiente e eficaz.

PLANO DE AÇÃO 2025 - 2029

ENSINO

- Estimular projetos integradores alinhados com a prática profissional e em permanente diálogo com o mundo do trabalho e com a pesquisa, a inovação e a extensão
- Incentivar o uso de metodologias ativas, avaliação formativa, inclusão digital e tecnologias educacionais
- Ampliar as ações nas políticas de acesso, de permanência e de êxito.
- Fortalecer a equipe de apoio às coordenadorias, garantindo melhoria no suporte administrativo e acadêmico.
- Apoiar ações de internacionalização em todos os níveis de ensino.
- Estimular a interdisciplinaridade, aproximando cursos técnicos, licenciaturas, engenharias e pós-graduações.
- Apoiar eventos desportivos, científicos, tecnológicos, artísticos e culturais.
- Promover o protagonismo dos estudantes nas atividades acadêmicas e eventos.
- Fortalecer os espaços de escuta e participação, como conselhos, colegiados, núcleos (Napne, Neabi, Nepgens e NTE), Grêmio Rui Barbosa e centros acadêmicos

PESQUISA

- Apoiar servidores e estudantes na submissão de projetos aos editais de pesquisa e na divulgação dos resultados.
- Ofertar cursos de redação científica para apoiar a publicação de artigos com a participação de servidores e discentes, além da 3 realização de oficinas e minicursos que tenham por objetivo auxiliar os servidores na elaboração, captação e gestão de projetos de pesquisa e extensão.
- Viabilizar encontros periódicos entre a coordenação de pesquisa e pesquisadores, com o propósito de fortalecer a pesquisa e os trabalhos desenvolvidos.
- Fortalecer projetos de servidores com empresas, organizações e autarquias

EXTENSÃO

- Promover e apoiar os projetos de extensão dos servidores e estudantes do campus, inclusive as atividades curriculares de extensão.
- Promover formações para os servidores na área da extensão.
- Ampliar a parceria com empresas, buscando a oferta qualitativa de vagas de estágio e projetos de extensão.
- Estimular parcerias junto ao arranjo produtivo local.
- Fortalecer o protagonismo da empresa júnior do Campus Vitória.
- Promover o fortalecimento e a articulação entre os núcleos (NIPI, NAC, NEA, NIVIX, NPC, NST)
- Apoiar o desenvolvimento da pesquisa com os egressos e a criação de um observatório do mundo do trabalho.
- Sistematizar a participação dos servidores nas ações de extensão dentro de sua carga horária de trabalho.

PÓS-GRADUAÇÃO

- Apoiar a apresentação de novas propostas de cursos de mestrado, doutorado e especialização.
- Fortalecer os cursos stricto sensu e lato sensu já existentes.
- Estimular a reserva de vagas para servidores cursarem pós-graduação no campus.
- Apoiar os processos híbridos de ensino na pós-graduação.

GESTÃO ADMINISTRATIVA

- Revisar, compilar, organizar e divulgar manuais, calendários e guias de procedimentos administrativos.
- Fomentar a agenda institucional de equidade e diversidade, com formações e campanhas.
- Implementar o programa Diretoria Presente, com visitas sistemáticas às coordenadorias.
- Valorizar a atuação do Conselho de Gestão no planejamento e acompanhamento da gestão administrativa, financeira e acadêmica do campus.
- Promover a integração entre os diversos setores institucionais.

PLANO DE AÇÃO 2025 - 2029

INFRAESTRUTURA

- Ampliar a busca por recursos para atualização, manutenção corretiva e preventiva de equipamentos e espaços (salas de aula, laboratórios, vestiários etc.) utilizados nas atividades de ensino, pesquisa e extensão.
- Buscar recursos para reformar a subestação elétrica
- Criar um comitê de captação de recursos externos.
- Implementar o Plano de Conectividade do Campus Vitória, com diagnóstico técnico, metas de cobertura Wi-Fi e velocidade da conexão
- Reorganizar a entrada principal com catracas inteligentes, identificação em tempo real e integração com a segurança patrimonial.
- Promover o diálogo contínuo com a comunidade para avaliação de alternativas viáveis de mobilidade e uso do espaço.
- Dar continuidade às obras iniciadas pela gestão atual: Refeitório estudantil, piscina, casa modelo e blocos da Mecânica, da Civil e do Geoprocessamento.

VALORIZAÇÃO DOS ESTUDANTES

- Incentivar a participação dos estudantes em projetos de ensino, pesquisa e extensão do campus.
- Potencializar a assistência estudantil.
- Apoiar e fortalecer ações promovidas pelos estudantes, tais como: clubes de xadrez, fotografia, poesia, artes marciais, cineclube, jornal O Secundarista e demais atividades esportivas, científicas e culturais.

VALORIZAÇÃO DOS SERVIDORES

- Incentivar a capacitação de técnico-administrativos e professores (em programas de mestrado, doutorado e outros).
- Dar suporte ao Programa de Gestão de Desempenho (PGD).
- Promover ações de bem-estar e saúde laboral, com apoio psicossocial, organização do trabalho e escuta ativa, promovendo a contínua humanização dos processos de trabalho.
- Promover uma cultura de respeito, pluralidade e segurança institucional.
- Implementar rotina de recepção e orientação dos servidores recém-chegados ao campus, considerando a área e o setor de atuação (docentes e técnico-administrativos).
- Criar grupo de trabalho para auxiliar os técnico-administrativos na instrução de processos de RSC.

ACESSE O QR CODE



E CONFIRA O PLANO DE AÇÃO

