



Ministério da Educação
Instituto Federal do Espírito Santo
Campus Vitória

EDITAL DO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO CGGP Nº 02/2022
PROCESSO SELETIVO CLASSIFICATÓRIO PARA CONCESSÃO DE AFASTAMENTO PARA PARTICIPAÇÃO EM PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO *STRICTO SENSU*

O Diretor-Geral do Ifes – Campus Vitória, no uso de suas atribuições legais, torna pública a realização de Processo Seletivo Classificatório para Concessão de Afastamento para Participação em Programa de Pós-Graduação *Stricto Sensu*, conforme o Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP) do Ifes para o ano do exercício 2022, nos termos da Instrução Normativa nº 21, de 1º de fevereiro de 2021, e alterações Instrução Normativa nº 69, de 13 de julho de 2021, do Decreto nº 9.991, de 28 de agosto de 2019, alterações do Decreto nº 10.506/2020, e da Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990, Nota Informativa Conjunta PRODI/DRGP/CSDP nº 01/2019 e as condições estabelecidas neste edital.

1. DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

1.1 O presente edital tem por finalidade a classificação de servidores, docentes e técnicos administrativos em educação, do Campus Vitória, para fins de concessão de afastamento para participação em Programa de Pós-Graduação *Stricto Sensu*.

1.2 A concessão de afastamento para que servidores participem de programas de pós-graduação *Stricto Sensu* será realizada com objetivo de incentivar a qualificação dos servidores do Ifes – Campus Vitória.

1.3 Os afastamentos para participar de programas de pós-graduação *Stricto Sensu* serão precedidos de processo seletivo, regulado pela PRODI/DRGP/CSDP que estabeleceu os critérios contidos neste edital a fim de atender às diretrizes do Decreto nº 9.991/2019, alterações do Decreto nº 10.506/2020, de elegibilidade isonômicos e transparentes, alterações do Decreto nº 10.506/2020 e será conduzido por comissão designada pela Portaria nº 556, de 25/08/2021.

1.4 A aprovação do servidor no processo seletivo é um dos requisitos necessários à concessão de afastamento, mas não garante o afastamento automático, sendo obrigatória a autorização em processo formalizado conforme as diretrizes da Política de Capacitação do Ifes – <https://bit.ly/2OGF5Te>. e normas legais complementares, incluindo àquelas decorrentes do estado de emergência de saúde pública de importância internacional decorrente do coronavírus (COVID-19.)

1.5 Os afastamentos serão concedidos prioritariamente aos servidores regularmente matriculados em um programa de pós-graduação *Stricto Sensu*.

1.5.1. Para garantir a prioridade prevista no item 1.5 deste edital, após apuração da pontuação a partir dos critérios contidos no Anexo III (Tabela de Critérios) os servidores serão reclassificados, em ordem decrescente da pontuação obtida, em razão de comprovada matrícula em programa de Pós-graduação *stricto sensu*.

1.5.2. Serão novamente reclassificados, os servidores cujo tempo de permanência no cargo,

previsto nos §§ 2º e 4º, do art. 96-A, da Lei nº 8.112/90, seja completado em 2022, conforme o mês em que ocorra a conclusão do tempo de permanência.

1.6 O afastamento do servidor docente ficará condicionado à disponibilidade de vaga, no Banco de Equivalência, para a contratação de professor substituto, exceto nos casos em que a coordenadoria absorva as atividades desenvolvidas pelo docente que irá se afastar, registrado explicitamente em ata de reunião em que o assunto seja pauta.

1.7 O servidor em Afastamento, terá suspenso, sem implicar na regovação da concessão, o pagamento das parcelas referentes às gratificações e aos adicionais vinculados à atividade ou ao local de trabalho e que não façam parte da estrutura remuneratória básica do seu cargo efetivo, contado da data de início do afastamento.

2. DOS REQUISITOS

2.1 Ser titular de cargo efetivo no Ifes, em exercício no Campus Vitória.

2.2 Não se enquadram neste requisito os servidores em mobilidade, que deverão concorrer no seu campus de lotação.

2.3 Realizar a inscrição neste processo classificatório, de acordo com as normas deste Edital.

2.4 O afastamento pretendido deve ter sido previsto no Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP) de 2022 e, não poderá inviabilizar a concessão de afastamentos para Minter e Dinter, tendo em vista esses últimos terem prioridade, como ação institucionalizada.

2.5 Deverão ser atendidos os critérios do art. 96-A, da Lei nº 8.112/90, exceto para docentes em razão da previsão legal contida no inciso I, do art. 30, da Lei nº 12.772/2012.

2.6 Será admitida a participação neste edital de servidores cujo tempo de permanência no cargo, previsto nos §§ 2º e 4º, do art. 96-A, da Lei nº 8.112/90, será completado em 2022, condicionada a reclassificação prevista no item 1.5.2 deste regulamento.

2.7 Excepcionalmente, em 2022 será admitida a concessão de afastamento não cadastrado pelo servidor ou validado pela chefia imediata, no Levantamento de Necessidades de Capacitação (LNC-2022) ou não previsto no PDP, desde que justificado pelo servidor e validado pela chefia imediata, sujeito a emissão de parecer favorável da diretoria a que o servidor esteja vinculado.

2.8 A justificativa prevista no item anterior, deverá ser apresentada no momento da inscrição neste edital e no futuro processo de afastamento, caso a inscrição neste edital seja deferida.

3. DAS INSCRIÇÕES

3.1 As inscrições serão realizadas no período de 16 a 23 de novembro de 2021, pelo e-mail desenvolver.vi@ifes.edu.br.

3.2 O servidor candidato deverá identificar o e-mail com o assunto “Inscrição – Processo Seletivo para Afastamento 2022”, anexando os documentos abaixo relacionados, todos obrigatórios, em formato .pdf:

- a) Ficha de inscrição do candidato preenchida e assinada (Anexo I deste Edital);
 - b) Documentos comprobatórios na ordem dos itens e subitens da Tabela com critérios de avaliação para concessão de afastamentos para participação em programas de Pós-Graduação *Stricto Sensu* (Anexo III deste Edital).
- b.1) Somente os itens 1.1 e 3.1 da Tabela com critérios terão os documentos comprobatórios

providenciados pelas áreas de especialidade vinculadas à Coordenadoria Geral de Gestão de Pessoas deste campus, os demais documentos são de responsabilidade do servidor candidato a este Processo Seletivo.

3.3 Após o encerramento do período de inscrição, a Comissão designada para este fim, fará deferimento ou indeferimento e classificação das inscrições. O deferimento ou indeferimento da inscrição será feita com base nas informações constantes da ficha de inscrição e documentos apresentados. A relação das inscrições deferidas e indeferidas será publicada no site do campus - <https://vitoria.ifes.edu.br/editais-do-campus>.

3.4 A documentação comprobatória deve ser apresentada na estrita sequência dos itens constantes na Tabela com critérios **(Anexo III preenchido e assinado deste Edital)** e deverá estar contida em um único arquivo em formato pdf, com tamanho máximo de 7 Megabytes, contendo os documentos digitalizados, sem rasuras ou adulterações, com imagem nítida e sem cortes. Para tanto, recomenda-se uso da plataforma <https://www.jfsc.jus.br/ferramentaspdf/mostrarConcatenar.do>

3.5 O Ifes não se responsabilizará por inscrição não recebida por motivos de ordem técnica dos computadores pessoais, falhas de comunicação, congestionamento das linhas de comunicação, bem como por outros fatores que impossibilitem a transferência de dados. Salvo ocorrência reconhecidamente de responsabilidade do Ifes, comprovada por meio de informação obtida junto ao helpdesk do Ifes.

3.6 Cada servidor candidato poderá efetuar somente uma inscrição.

3.7 É de responsabilidade exclusiva do servidor candidato, sob as penalidades da lei, a veracidade das informações fornecidas na inscrição, facultando ao Ifes o direito de excluir do Processo Seletivo aquele que preencher com dados incorretos ou incompletos, bem como se constatado, a qualquer tempo, que os mesmos são inverídicos.

3.8 Não será aceito pedido de inscrição por meio diverso do previsto neste edital.

4. DA CLASSIFICAÇÃO

4.1 A pontuação será obtida conforme os critérios constantes no Anexo III deste Edital e diretrizes contidas na Nota Informativa Conjunta PRODI/DRGP/CSDP n° 01/2019. Não será pontuado quando da avaliação Tabela com critérios (Anexo III deste Edital) quando houver:

I - item não comprovado;

II - documentos comprobatórios fora da ordem dos itens e subitens da Tabela com critérios de avaliação para concessão de afastamentos para participação em programas de Pós-Graduação *Stricto Sensu* (Anexo III deste Edital) ou não identificados.

4.2 Os candidatos serão classificados pela nota final obtida na Tabela com critérios, em ordem decrescente, seguido da reclassificação prevista nos itens 1.5.1 e 1.5.2 deste edital.

4.3 São critérios de desempate, na seguinte ordem:

I - Maior idade.

II – Ter sido aprovados e/ou estar regularmente matriculados em programa de pós-graduação *Stricto Sensu*.

III - Maior tempo de serviço no quadro de pessoal do Campus Vitória.

4.4 No processo seletivo cada categoria de afastamento concorre entre si, sendo elaboradas

classificações distintas por categoria: mestrado; doutorado e pós-doutorado.

4.5 Não há categorização distintiva entre as carreiras do Magistério do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico e de Técnico-Administrativos em Educação.

4.6 A classificação resultante deste edital poderá ser utilizada para afastamentos em 2022 até 30 de dezembro de 2022.

4.7 A publicação da homologação deste edital cessará os efeitos do resultado do Edital CGGP nº 3/2021, 1º de janeiro de 2022 e poderá ser utilizada exclusivamente no Campus Vitória.

5. DOS RECURSOS

5.1 Poderá o servidor candidato, por meio do Anexo II deste Edital, interpor recursos no prazo estabelecido no cronograma, dos seguintes resultados:

I - do resultado das inscrições deferidas e indeferidas;

II - do resultado preliminar.

5.2 Os recursos deverão ser encaminhados à Comissão designada para este fim em formato .pdf através do e-mail desenvolver.vi@ifes.edu.br, com o assunto “Recurso – Processo Seletivo para Afastamento 2022”

5.3 Não serão apreciados recursos intempestivos, sem fundamentação, sem identificação ou que não guardem relação com o objeto deste Processo Seletivo e fatores específicos à inscrição do próprio servidor candidato.

5.4 Não serão avaliados pedidos de revisão de recurso, recurso de recurso e/ou recurso do resultado final.

5.5 Durante o prazo de interposição de recursos não será admitido juntada de novos documentos objeto da tabela de critérios (Anexo III).

6. DO RESULTADO FINAL

6.1 A homologação do resultado final da classificação será feita por portaria emitida pelo dirigente máximo do campus.

7. DO CRONOGRAMA

DATA	ATIVIDADE
09/11/2021	Publicação <u>n</u> o site e divulgação do Edital <u>n</u> o Informes do campus
16 a 23/11/2021	Período de inscrições
26/11/2021	Resultado das inscrições deferidas e indeferidas <u>n</u> o site do campus
29 e 30/11/2021	Período para recursos – via e-mail desenvolver.vi@ifes.edu.br
01 e 02/12/2021	Análise dos recursos
03/12/2021	Resultado dos recursos <u>n</u> o site do campus
06 a 10/12/2021	Período de Análise da documentação
13/12/2021	Resultado Preliminar <u>n</u> o site do campus

13 a 14/12/2021	Período para recursos – via e-mail desenvolver.vi@ifes.edu.br
15 e 16/12/2021	Análise de recursos
17/12/2021	Resultado dos recursos <u>no</u> site do campus
20/12/2021	Homologação do resultado final <u>no</u> site do campus e publicação de portaria - GeDoc

8. DISPOSIÇÕES FINAIS

8.1 A participação da seleção objeto deste Edital implica no conhecimento e na aceitação, pelo servidor candidato, de todas as suas disposições, bem como o disposto na Instrução Normativa nº 21, de 1º de fevereiro de 2021, alterações da Instrução Normativa nº 69, de 13 de julho de 2021, do Decreto nº 9.991, de 28 de agosto de 2019, alterações do Decreto nº 10.506/2020, da Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990, Nota Informativa Conjunta PRODI/DRGP/CSDP nº 01/2019 e demais regulamentos inerentes Afastamento para Participação em Programa de Pós-Graduação *Stricto Sensu*, incluindo os regimentos dos programas que pretenda ingressar.

8.2 No caso de Afastamento para Estudo ou Missão no Exterior, implica no conhecimento e na aceitação, pelo servidor candidato de todas as normas e procedimentos inerentes à viagem para o exterior, incluindo a formalização específica de processo de viagem ao exterior, conforme Portaria Reitoria nº 800/2013, ou outra que venha a substituí-la, e ainda da obrigatoriedade de revalidação do título obtido em universidades estrangeiras, conforme previsto na Lei nº 9.394/96 – Lei de Diretrizes e Bases da Educação .

8.3 Não serão considerados os documentos que não atendam às regras deste Edital, além de documentos em idioma estrangeiro, que deverão ser traduzidos para português, admitida a tradução livre, sem necessidade de tradução juramentada.

8.4 Será eliminado o servidor candidato que não preencher os requisitos dispostos no presente Edital.

8.5 Eventuais dúvidas sobre este edital deverão ser encaminhadas exclusivamente para o e-mail desenvolver.vi@ifes.edu.br. Desde que em tempo hábil, para que a comissão designada a responder, observados os prazos contidos no cronograma.

8.6 Todas as etapas deste edital, incluindo esclarecimentos de eventuais dúvidas, serão realizados preferencialmente de forma remota, tendo em vista previsão de enquadramento de servidores, nas hipóteses A e B, da Portaria do Reitor nº 1676/2021.

8.7 Resultados homologados de editais de outros campi e da Reitoria, não serão aplicados no Campus Vitória, em caso de remoção de servidor.

8.8 Os casos omissos serão submetidos à análise da Coordenadoria Geral de Gestão de Pessoas (CGGP) do campus, podendo ser consultada a Pró-Reitoria de Desenvolvimento Institucional (Prodi), a Diretoria de Gestão de Pessoas (DRGP) e a Coordenadoria de Seleção e Desenvolvimento de Pessoas (CSDP) da Reitoria.

Vitória, 09 de novembro de 2021.

Hudson Luiz Côgo
Diretor-Geral